

Eaquals-Garantie für Mitarbeiter

Als Mitarbeiter einer Eaquals-akkreditierten Schule:

- verfügen Sie über einen **schriftlichen Vertrag oder eine Einverständniserklärung**; dieser Vertrag bzw. diese Erklärung erfüllt die Anforderungen des nationalen Arbeitsrechts im Hinblick auf Vertragslänge, Mindestverdienst und Kündigungsbedingungen
- sind Ihre **Beschäftigungsbedingungen** eindeutig und basieren auf einem transparenten System, während Ihr Gehalt in Bezug auf ähnliche Einrichtungen in Ihrem Land fair ist
- sind Ihre **Arbeitsstunden, Überstunden und Zusatzstunden** wie auch die Abmachungen hinsichtlich bezahlten Urlaubs, krankheitsbedingten Arbeitsausfalls, Mutterschaftsurlaubs, Urlaubs aus familiären Gründen, usw. transparent, fair und rechtmäßig
- sind Ihre Arbeitsbedingungen bei einer Anstellung als freier **Mitarbeiter / Gelegenheitsarbeiter / stündlicher Arbeitnehmer** in einem schriftlichen Vertrag festgelegt, der fair und transparent ist und den Sie vollkommen verstehen
- haben Sie regelmäßigen Zugang zu Training und **beruflichen Weiterbildungsmöglichkeiten** entsprechend Ihres Aufgabenbereichs und Ihrer Verantwortung innerhalb der Institution
- sollten Sie vollständigen Zugang zu vorhandenen **Disziplinar- und Beschwerdeverfahren** haben. Sie sind fair, leicht verständlich und allen Mitarbeitern bekannt.
- sollten Sie über das Eaquals-Beschwerdeverfahren und die Aufgabe des unabhängigen Schlichters (Eaquals-Vertrauensperson) informiert sein.