

Garanzie Eaquals per il personale

In quanto parte del personale di una Scuola Accreditata Eaquals

- Ti sarà garantito un **contratto di assunzione o lettera di incarico** scritti e aggiornati; questo rispetterà la legislazione nazionale sul lavoro in materia di durata, salario minimo e termini di risoluzione del rapporto di lavoro
- I **termini e le condizioni di assunzione** sono chiari e basati su un sistema trasparente, e il tuo stipendio è paragonabile a quello che avresti in altri istituti simili nel paese in cui lavori
- Le disposizioni relative a **orario lavorativo, ore straordinarie e supplementari** sono trasparenti, eque e a norma di legge, così come quelle relative a ferie pagate, malattia, congedo di maternità, congedo per motivi familiari, ecc.
- Se sei assunto come **libero professionista, lavoratore occasionale o a ore**, i termini e le condizioni del tuo rapporto di lavoro sono stabiliti in un contratto scritto, che è equo e trasparente e che sei in grado di comprendere appieno
- Hai accesso regolare a **opportunità** di sviluppo e di **formazione professionale continua** adeguate al tuo ruolo e alle tue responsabilità all'interno dell'istituto
- Dovresti avere pieno accesso alle **procedure di reclamo e disciplinari** in atto nella tua scuola. Sono eque, di facile comprensione e note a tutto il personale
- Dovresti essere a conoscenza delle procedure di reclamo Eaquals e del ruolo del mediatore indipendente (Eaquals Ombudsman).