

スタッフに対するEaqualsの保証

Eaquals認定校のスタッフは：

- 各スタッフに現行の**契約書**または**合意書**を発行します。これは、雇用期間、最低賃金、解雇条件について、国の労働法に準拠するものです
- 各スタッフの**雇用条件**は、明瞭かつ透明性の高い制度に基づき、給与は各国の同様の機関と比較して公平なものです
- **勤務時間、残業時間、超過時間**に関する規定、ならびに有休休暇、疾病休暇、出産休暇、家族休暇などの規定も透明性が高く、公平かつ合法的なものです
- **フリーランス／臨時雇用者／時給性雇用者**として雇用されている場合、その雇用条件を公平かつ透明性の高い契約書に記載します。各スタッフはこれを完全に理解するものとします
- 各機関における各スタッフの職務および責任に適した**継続的専門能力開発の機会**を定期的に利用することができます
- 整備されている**苦情および懲戒処分手順**を利用することができますこの手順は公平かつわかりやすいもので、すべてのスタッフが認識するものとします
- 各スタッフがEaqualsの苦情手順および独立した仲裁人（Eaqualsのオンブズマン）の役割を認識する必要があります