

Gwarancja Eaquals dla personelu

Jako członek personelu w Szkole akredytowanej przez Eaquals:

- Będziesz mieć aktualną **pisemną umowę o pracę lub zezwolenie**. Będą one zgodne z krajowymi przepisami prawa pracy w zakresie czasu trwania, minimalnego wynagrodzenia oraz warunków zakończenia stosunku pracy.
- **Warunki zatrudnienia** są jasne i oparte na przejrzystym systemie, a wynagrodzenie jest sprawiedliwe w stosunku do innych podobnych instytucji w danym kraju.
- Warunki dotyczące **godzin pracy, nadgodzin i dodatkowych godzin** są przejrzyste, sprawiedliwe i legalne, podobnie jak te odnoszące się do płatnego urlopu, urlopu zdrowotnego, macierzyńskiego oraz rodzinnego itp.
- W przypadku zatrudnienia jako **pracownik niezależny / sezonowy / opłacany stawką godzinową** obowiązujące Cię warunki są określone w pisemnej umowie, która jest sprawiedliwa, przejrzysta i w pełni zrozumiała.
- Masz regularny dostęp do szkolenia i **możliwości ustawicznego doskonalenia zawodowego** odpowiednich do pełnionej przez Ciebie funkcji i Twoich obowiązków w instytucji.
- Powinien być Ci przyznany pełen dostęp do mających zastosowanie **procedur odwoływania się i procedur dyscyplinarnych**. Są one sprawiedliwe, łatwe w zrozumieniu i znane całemu personelowi.
- Powinny być Ci znane procedury składania skarg Eaquals oraz funkcja niezależnego arbitra (Rzecznika Eaquals).