

Garanția Eaquals față de personal

În calitate de membru al personalului din cadrul unei Școli acreditate Eaquals:

- dețineți un **contract de angajare scris sau o scrisoare de numire în vigoare**, care respectă legislația națională privind munca în ceea ce privește durata, salariul minim și condițiile de reziliere;
- **termenii și condițiile dvs. de angajare** sunt clare și se bazează pe un sistem transparent, iar salariul dvs. este echitabil în comparație cu alte instituții similare din țara dvs.;
- aspectele legate de **programul de lucru și orele suplimentare** sunt transparente, echitabile și legale, la fel ca și aspectele legate de concediul de odihnă plătit, concediul medical, concediul de maternitate, concediul din motive familiale etc.;
- dacă sunteți angajat în calitate de **liber-profesionist/personal temporar/personal cu remunerație orară**, termenii și condițiile dvs. sunt prevăzute într-un contract scris care este echitabil și transparent și pe care îl înțelegeți pe deplin;
- aveți acces periodic la formare și **oportunități de dezvoltare profesională continuă** care corespund rolului și responsabilităților dvs. din cadrul instituției.
- Ar trebui să aveți acces la **procedurile de soluționare a reclamațiilor și disciplinare** care sunt puse în aplicare. Acestea sunt echitabile, ușor de înțeles și cunoscute de întregul personal.
- Ar trebui să fiți informat(ă) cu privire la procedurile de soluționare a reclamațiilor din cadrul Eaquals și la rolul arbitrilor independent (Ombudsmanul Eaquals).