

Akreditovaní členové Eaquals podstupují pravidelné inspekce a kurzy, které byly akreditovány Eaquals, jsou pravidelně prověřováni, aby se zajistilo následující:

- 1 Smlouvy všech zaměstnanců se řídí místními zákony práce a národními smlouvami tam, kde jsou uplatňovány.
- 2 Ustanovení a podmínky pro zaměstnance jsou v souladu s předpisy EU tam, kde je možné je aplikovat, a jsou spravedlivé v kontextu odpovídajících místních nebo národních standardů, zejména v následujících oblastech:
 - 2.1 plat;
 - 2.2 délka smlouvy;
 - 2.3 pracovní doba a hodiny výuky přes týden;
 - 2.4 nárok na placenou dovolenou;
 - 2.5 nemocenská, mateřská, rodinná dovolená nebo dovolená z důvodu úmrtí v rodině
 - 2.6 penze a odstupné (tam, kde je to relevantní);
 - 2.7 neplacené volno;
 - 2.8 podmínky a odměna pro OSVČ.
- 3 Odpovídající část zaměstnanců je zaměstnána na plný úvazek a/nebo na dobu neurčitou.
- 4 Pro řešení problémů se zaměstnanci a jejich stížností či disciplinárních problémů existují jasně dané předpisy.
- 5 Eaquals stanovuje vysoké a dosažitelné standardy pro každou zemi a každý vyučovaný jazyk, zaměstnanci mají odpovídající školení, kvalifikace a zkušenosti týkající se práce, kterou vykonávají. Učitelé získali úvodní školení jako lektori jazyků, které obsahovalo učitelskou praxi s dohledem. Tento trénink byl dostatečný a vhodný, co se týče jeho obsahu a trvání vzhledem k práci, kterou učitelé vykonávají.
- 6 Kromě úvodního tréninku mají také všichni zaměstnanci možnost zlepšovat své dovednosti v neustálém profesním vývoji během pracovní doby i mimo ni.
- 7 Všichni zaměstnanci mají vhodný pracovní prostor a vybavení, které potřebují k řádnému vykonávání svých povinností.
- 8 Všichni zaměstnanci, ať už pracují na plný či částečný úvazek, dostanou písemnou smlouvu nebo dohodu o provedení práce, která specifikuje podmínky zaměstnání uvedené pod bodem 2, hlavní oblasti zodpovědnosti, dostupné procedury pro řešení stížností a procedury, které musí být dodržovány v případě disciplinárního postihu.
- 9 Služby osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) jsou poskytovány v souladu se zákony příslušné země a je s nimi zacházeno slušně.
- 10 Zaměstnanci jsou informováni o statutu a vlastnictví instituce, která je zaměstnává a také o organizacích či sdruženích, ke kterým patří.