

I Membri Accreditati Eaquals vengono sottoposti ad ispezioni regolari e i corsi accreditati da Eaquals sono controllati regolarmente per assicurare quanto segue:

- 1 I contratti di tutto il personale sono regolati dal diritto del lavoro locale e dai contratti nazionali ove esistenti;
- 2 Termini e condizioni di impiego sono in conformità con le direttive dell'UE, dove applicabili, e sono eque nel contesto degli standard locali e nazionali, soprattutto per quanto riguarda:
 - 2.1 retribuzione;
 - 2.2 durata del contratto;
 - 2.3 ore settimanali di lavoro e di insegnamento;
 - 2.4 ferie retribuite;
 - 2.5 assenza per malattia, maternità, congedo per gravi motivi familiari;
 - 2.6 pensione e trattamento di fine rapporto, ove previsti;
 - 2.7 aspettativa non retribuita;
 - 2.8 condizioni e remunerazione per collaboratori esterni.
- 3 Una quota appropriata dei membri del personale è impiegata con contratto di tempo pieno e/o indeterminato.
- 4 I membri dispongono di procedure chiare e specifiche per far fronte alle rivendicazioni del personale e ai problemi disciplinari.
- 5 Eaquals stabilisce standards elevati e raggiungibile per ogni paese e per ogni lingua insegnata. Il personale è in possesso delle qualifiche idonee e di un'adeguata formazione ed esperienza.. Tutti i docenti hanno ricevuto una formazione iniziale come insegnanti di lingua che comprende l'insegnamento pratico sotto supervisione. La tipologia e la durata di questa formazione iniziale rispecchia il profilo dell'insegnamento previsto.
- 6 Inoltre la formazione iniziale, tutto il personale ha l'opportunità di formazione e aggiornamento continuo durante e al di fuori dell'orario di lavoro.
- 7 Tutto il personale ha a disposizione lo spazio e le strutture adeguate per poter svolgere i loro incarichi in modo efficace.
- 8 A tutto il personale, sia a tempo pieno che part-time, vengono rilasciati contratti scritti e lettere d'assunzione che specificano i termini di impiego di cui al punto 2., le principali mansioni che l'incarico prevede, le procedure a disposizione in caso di rivendicazioni e le procedure da seguire nell'eventualità di un'azione disciplinare.
- 9 I servizi dei collaboratori esterni/autonomi sono regolati dalle normative nazionali, e questi collaboratori vengono trattati in modo equo.
- 10 Il personale viene informato sullo status e sulla proprietà dell'istituto che lo impiega e sulle organizzazioni e associazioni di cui fa parte.