

Eaquals tarafından akredite olmuş üyeler ve kurslar düzenli olarak denetimden geçerek aşağıdaki şartları yerine getirdiklerini garanti ederler:

- 1 Tüm çalışanların sözleşmeleri işçi kanununa ve ulusal sözleşmelere tabidir.
- 2 Çalışanlara yönelik şart ve koşulların AB yönergelerine uygun olmasına ve özellikle aşağıda belirtilen alanlarda yerel ve ulusal standartlar çerçevesinde adil olunması hususuna dikkat edilir:
 - 2.1 maaşlar
 - 2.2 sözleşmenin süresi
 - 2.3 haftalık çalışma ve ders saatleri
 - 2.4 ücretli tatil izni
 - 2.5 hastalık, doğum, aile ve yakınların kaybı ile ilgili izin
 - 2.6 emeklilik ve işten çıkarma ile ilgili düzenlemeler
 - 2.7 ücretsiz izin
 - 2.8 serbest çalışanlara yönelik şartlar
- 3 Çalışanların önemli bir kısmı tam zamanlı ve/veya kurumda sürekli çalışanlardır.
- 4 Çalışanların şikayetlerine ve disiplin problemlerine yönelik net yazılı prosedürler vardır.
- 5 Eaquals her ülke için ve öğretilen her dil için yüksek fakat erişilebilir standartlar belirler. Çalışanlar alanlarında gerekli eğitimi almış, donanımlı ve deneyimlilerdir. Öğretmenler dil eğitimi konusunda staj eğitimlerini süpervizörler eşliğinde tamamlamıştır. Bu eğitim içerik ve süre bakımından yeterli ve uygundur.
- 6 Almış oldukları başlangıç eğitimine ek olarak, tüm çalışanlara çalışma saatleri içinde ve dışında becerilerini geliştirmeye yönelik sürekli mesleki gelişim fırsatları sunulur.
- 7 Tüm çalışanların günlük görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için uygun bir çalışma ortamı ve olanaklar sağlanır.
- 8 Tam zamanlı veya yarı zamanlı çalışanlara 2. maddedeki şartları, görevin tüm sorumluluklarını, şikayet ve disiplin ile ilgili konularda geçerli olan prosedürleri içeren bir yazılı sözleşme ve mutabakat mektubu verilir.
- 9 Serbest çalışanlar/kendi işinde çalışanlara yönelik sunulan hizmetler ulusal mevzuat gereğince sözleşmeye eklenir ve bu kişiler adil şartlar altında çalıştırılır.
- 10 Çalışanlar kendilerini işe alan kurumun statüsü ve mülkiyeti ile bağlı olduğu kuruluş veya dernekler hakkında bilgilendirilir.